

Feedback e PDI - um guia para os gestores

GESTÃO DE DESEMPENHO POR COMPETÊNCIAS - GDC
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE RORAIMA

Avaliação finalizada, e agora?

Gestor, após a conclusão da avaliação, caso esteja tudo em conformidade, o relatório de desempenho do servidor será disponibilizado no sistema para a realização do feedback e a construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Deseja saber como proceder? Consulte as próximas páginas para obter as instruções detalhadas.





ATENÇÃO, GESTOR:

REALIZE AS PRÓXIMAS
ETAPAS SOZINHO, ANTES DA
REUNIÃO DE FEEDBACK.

Acesse o sistema ImpulseUp e selecione a opção "Avaliações" no menu "Equipe"

The screenshot displays the ImpulseUp dashboard interface. At the top left, the logo 'impulseup' is visible. The top navigation bar includes 'Administração' and 'Meu perfil' buttons, along with a dropdown menu for 'Tribunal de Justiça de Roraima' and a user profile icon 'MF'. The left sidebar menu is titled 'MICHELLE FIORINI' and contains several options: 'Início', 'Avaliações' (highlighted with a blue bar and a '2' notification badge), 'Pesquisas', 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', 'Reuniões', 'Metas e OKRs', and a section for 'EQUIPE' which includes 'Minha equipe', 'Avaliações' (highlighted with a blue bar and a '2' notification badge), 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', and 'Metas e OKRs'. A green arrow points to the 'Avaliações' option in the 'EQUIPE' section. The main content area shows a greeting 'Boa noite, MICHELLE!' and a notification for 'Relatório da equipe liberado: Avaliação de Desempenho por Competências do TJRR - 2024' with a 'Ver relatório' button. Below this is a 'Feedbacks' section with a 'Novo feedback' button. On the right, there are two summary cards: 'Meus feedbacks' with buttons for 'Novo feedback' and 'Solicitar feedback', and 'Meu desenvolvimento - PDI' with a 'Ação de desenvolvimento' button.

Selecione a opção "Visualizar relatórios"

The screenshot displays the 'impulseup' web application interface. At the top left, the logo 'impulseup' is visible. The top navigation bar includes 'Administração' and 'Meu perfil' buttons, along with user information for 'Tribunal de Justiça de Roraima' and 'MF'. The left sidebar shows a navigation menu for 'MICHELLE FIORINI' with options like 'Início', 'Avaliações', 'Pesquisas', 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', 'Reuniões', 'Metas e OKRs', and a section for 'EQUIPE' with 'Minha equipe', 'Avaliações', 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', and 'Metas e OKRs'. The main content area is titled 'Relatórios das avaliações da minha equipe' and features two tabs: 'Equipe direta' (selected) and 'Equipe indireta'. A card displays 'Avaliação de Desempenho por Competências do TJRR - 2024' with two buttons: 'Acompanhar' and 'Visualizar relatórios'. A teal arrow points to the 'Visualizar relatórios' button.

Abra o relatório do servidor selecionado

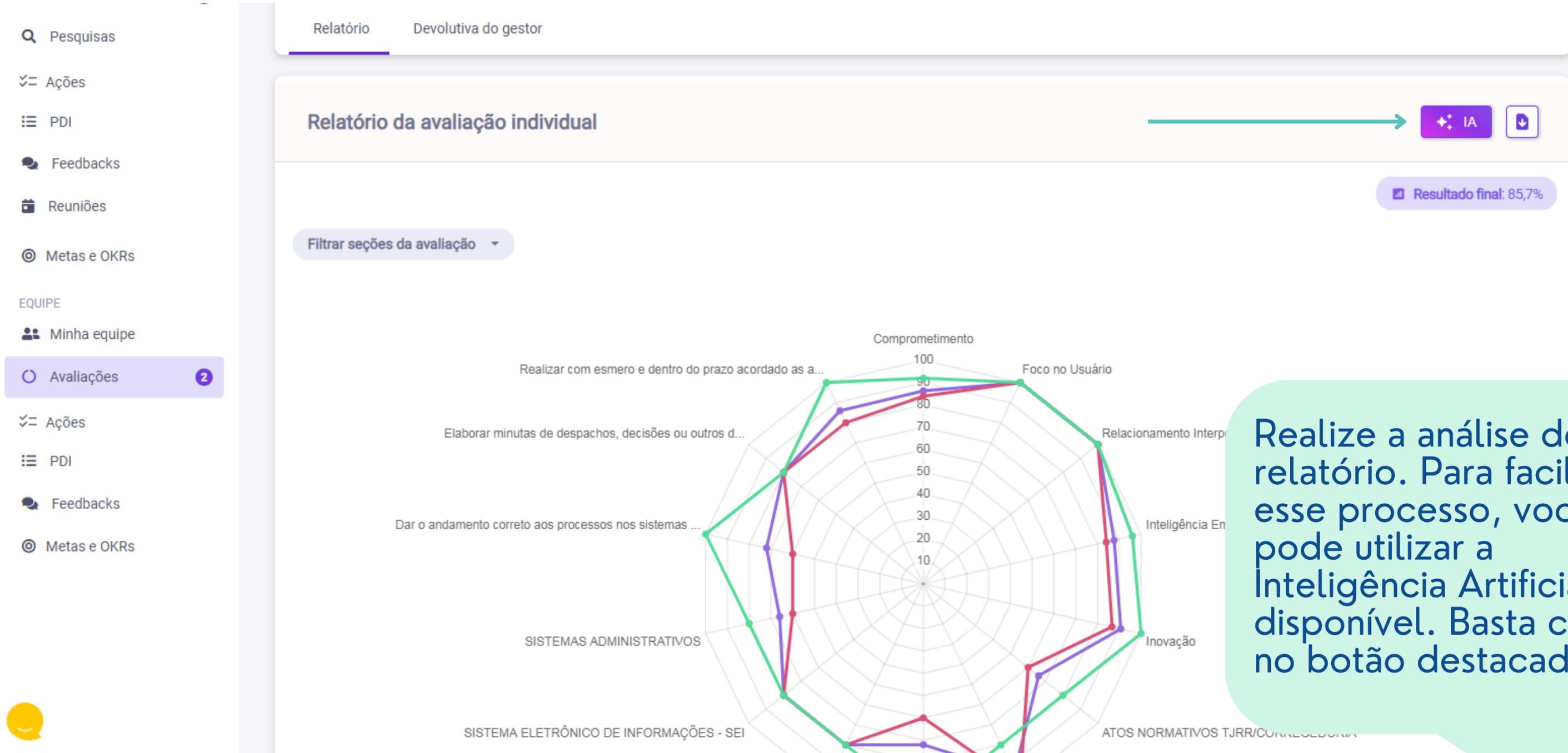
The screenshot displays the ImpulseUp web application interface. At the top left, the logo 'impulseup' is visible. The top navigation bar includes 'Administração' and 'Meu perfil' buttons, along with a dropdown menu for 'Tribunal de Justiça de Roraima' and a user profile icon 'MF'. The left sidebar shows the user 'MICHELLE FIORINI' and a list of navigation items: 'Início', 'Avaliações' (with a '2' notification badge), 'Pesquisas', 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', 'Reuniões', 'Metas e OKRs', 'EQUIPE', 'Minha equipe', 'Avaliações' (with a '2' notification badge), 'Ações', 'PDI', 'Feedbacks', and 'Metas e OKRs'. The main content area is titled 'Relatórios das avaliações da minha equipe > Relatório: Avaliação de Desempenho por Competências do TJRR - 2024'. Below this, there are two tabs: 'Relatórios individuais' (selected) and 'Relatório da equipe'. A card for a selected server is shown with a green profile icon 'MM' and the name 'NOME DO(A) SERVIDOR(A)'. To the right of the name are icons for chat, a speech bubble, and a purple button labeled 'Abrir relatório'. A blue arrow points to this button. A three-dot menu icon is also present to the right of the button.

Relatório

Neste momento, o sistema apresentará o relatório detalhado da Avaliação de Desempenho por Competências do(a) servidor(a). O relatório inclui os resultados das competências e atribuições avaliadas, assim como os resultados da autoavaliação, da avaliação do gestor e, quando aplicável, da avaliação dos liderados.



Análise do relatório



Realize a análise do relatório. Para facilitar esse processo, você pode utilizar a Inteligência Artificial disponível. Basta clicar no botão destacado.

Análise do relatório

Análise do relatório com IA

Histórico

Pauta da devolutiva 19/08/2024

+ Nova análise

Enviamos para o mecanismo de Inteligência Artificial, todas as pontuações atribuídas em cada item da avaliação e também informação sobre a área e o cargo do seu liderado(a). Não compartilhamos nenhum dado pessoal ou que identifique o(a) avaliado(a), seus avaliadores ou empresa no processo de realização da análise.

Escolha uma das opções abaixo para obter análises geradas pela IA da Impulseup sobre os dados do relatório do seu liderado(a). Use as análises como um apoio para suas ações e não em sua íntegra. Tenha um olhar crítico sobre o que é gerado antes de formalizar usar com seu liderado(a).

Analisar relatório Sugerir pautas da devolutiva Sugerir ações de desenvolvimento

IA

Resultado final: 85,7%

Selecione "Analisar relatório" e aguarde.

Análise gerada

Leia cuidadosamente a análise gerada e avalie se as informações apresentadas fazem sentido no contexto do desempenho do(a) servidor(a). Certifique-se de que os dados e conclusões refletidos na análise correspondem à realidade observada e atendem às expectativas estabelecidas. A confirmação dessa coerência é fundamental para garantir que as decisões subsequentes sejam baseadas em informações precisas e consistentes.





GESTOR,

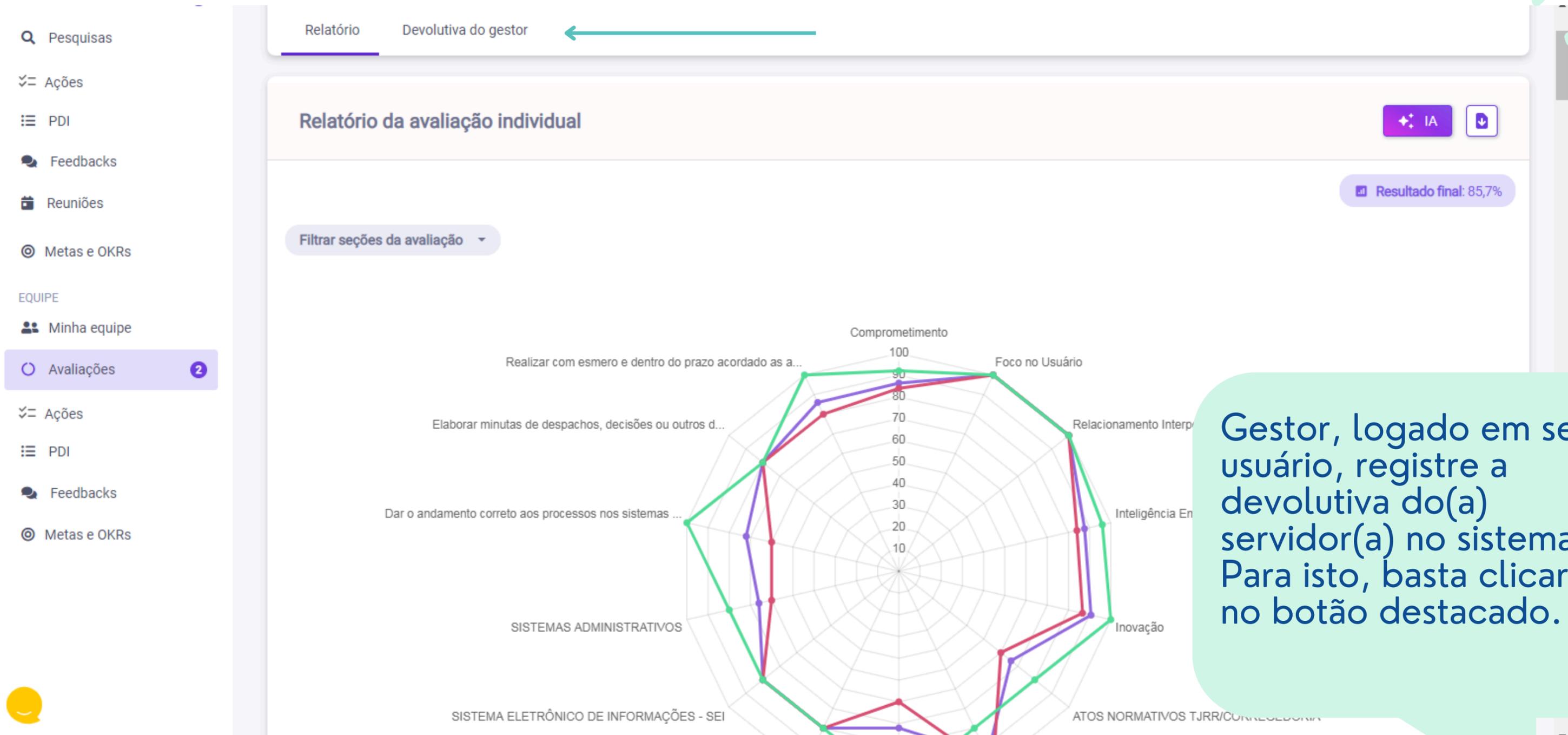
AS PRÓXIMAS ETAPAS DEVEM
SER REALIZADAS JUNTO COM
O SERVIDOR DURANTE A
REUNIÃO DE FEEDBACK.

Devolutiva - Feedback

Após a análise do relatório, chega o momento crucial de chamar o(a) servidor(a) para uma reunião individual, em um local tranquilo e reservado, ideal para garantir privacidade e concentração. Durante essa conversa, é essencial oferecer um feedback claro, equilibrado e construtivo, abordando tanto os pontos fortes quanto as áreas que necessitam de desenvolvimento. Este é também o momento de ouvir o(a) servidor(a), incentivando-o(a) a compartilhar suas percepções e sugestões. Uma abordagem empática e objetiva ajudará a fortalecer o engajamento e a alinhar expectativas para o futuro, facilitando a construção de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) mais eficaz e alinhado às necessidades identificadas.



Devolutiva - Feedback



Gestor, logado em seu usuário, registre a devolutiva do(a) servidor(a) no sistema. Para isto, basta clicar no botão destacado.

Devolutiva - Feedback

- Avaliações 2
- 🔍 Pesquisas
- ☑️ Ações
- ☰ PDI
- 🗨️ Feedbacks
- 📅 Reuniões
- 🎯 Metas e OKRs
- EQUIPE
- 👤 Minha equipe
- Avaliações 2
- ☑️ Ações
- ☰ PDI
- 🗨️ Feedbacks
- 🎯 Metas e OKRs

Relatório Devolutiva do gestor

Devolutiva

➡️ IA Prazo: 📅 30/08/2024

MF Michelle Makerli Pereira Fiorini

B I U ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☒

Marcar devolutiva como realizada

Comentários do avaliado

Neste momento, você pode usar a Inteligência Artificial para sugerir pautas para a devolutiva. Ao final, lembre-se de marcar a devolutiva como realizada e salvar.

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

Após a reunião de devolutiva/feedback, o próximo passo é focar na construção do Plano de Desenvolvimento Individual - PDI. Este é o momento de definir, em conjunto com o(a) servidor(a), as ações e metas que promoverão seu crescimento profissional. Com base no feedback dado, identifique as competências que precisam ser desenvolvidas e trace um plano de ação específico. Uma abordagem colaborativa e realista assegura que o PDI seja eficaz e motivador, alinhando os objetivos pessoais do(a) servidor(a) às metas da organização.



Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

- Avaliações 2
 - 🔍 Pesquisas
 - ☑️ Ações
 - ☰ PDI
 - 💬 Feedbacks
 - 📅 Reuniões
 - 🎯 Metas e OKRs
- EQUIPE
- 👤 Minha equipe
 - Avaliações 2
 - ☑️ Ações
 - ☰ PDI
 - 💬 Feedbacks
 - 🎯 Metas e OKRs

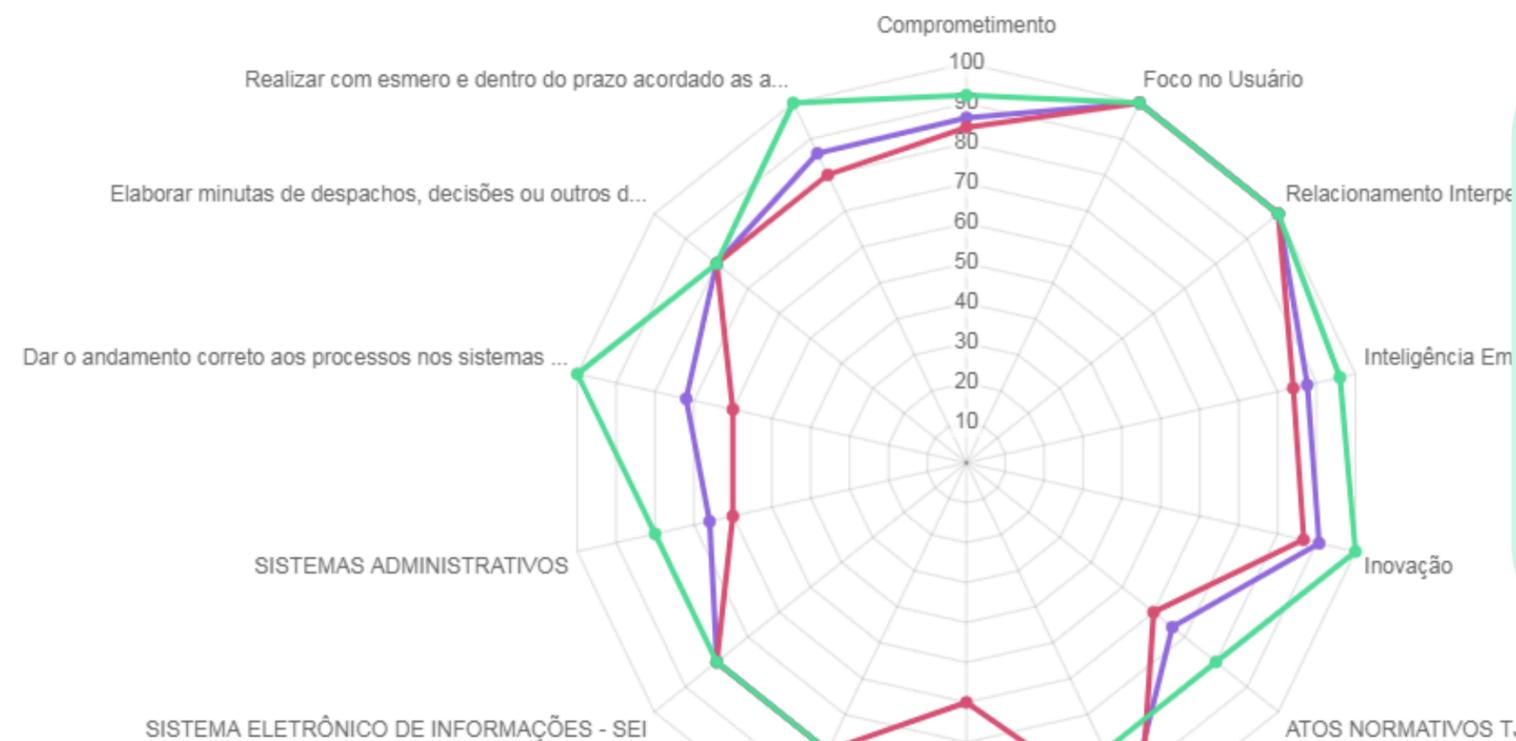
Relatório Devolutiva do gestor Ações de desenvolvimento ←

Relatório da avaliação individual

IA

Resultado final: 85,7%

Filtrar seções da avaliação



Registre o PDI no sistema. Para isto, basta clicar no botão destacado.

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

MF MICHELLE FIORINI

MM NOME DO(A) SERVIDOR(A)
UNIDADE DE APOIO INDIRETO À ATIVIDADE JUDICANTE

Relatório Devolutiva do gestor Ações de desenvolvimento

IA Nova ação

Nenhuma ação de PDI foi encontrada.

EQUIPE

Minha equipe

Avaliações

Ações

PDI

Feedbacks

Metas e OKRs

© impulseup 2024

Selecione a opção "Nova ação"

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

Ação de desenvolvimento

Competência a desenvolver Ação de desenvolvimento

Avaliação de Desempenho por Competências do TJRR - 2024

Competência relacionada :

Nenhuma selecionada

Detalhes da competência :

B I U S **A**

Próximo Cancelar

Selecione uma das competências que necessitam de desenvolvimento e clique em "Próximo".

© impulseup 2024

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

The screenshot displays the 'Ação de desenvolvimento' modal in the Impulseup system. The modal is titled 'Ação de desenvolvimento' and has a close button (X) in the top right corner. It features two tabs: 'Competência a desenvolver' and 'Ação de desenvolvimento', with the latter being the active tab. The modal contains three main options:

- Nova ação:** Represented by a document icon with a plus sign. The description is 'Crie uma ação de desenvolvimento do zero.' A 'Nova ação' button is visible in the background interface.
- Gerar com IA:** Represented by a purple icon with three stars. The description is 'Gere ações de desenvolvimento com a IA da Impulseup.' An 'IA' button is visible in the background interface.
- Biblioteca:** Represented by a purple icon with three vertical bars. The description is 'Use uma ação de desenvolvimento da biblioteca.' A button labeled '7 ações' is visible next to this option.

At the bottom of the modal, there are three buttons: 'Salvar rascunho', 'Salvar', and 'Cancelar'.

On the right side of the image, a light green speech bubble contains the following text:

É possível criar uma nova ação do zero, gerar com IA ou selecionar uma ação da Biblioteca.

© impulseup 2024

PDI - Nova ação

Ação de desenvolvimento

← Opções de criação de ação

Tipo :
Nenhuma selecionada

Ação de desenvolvimento *:
B I U ~~ABC~~ ☰ ☷ A

Indicador de sucesso *:
B I U ~~ABC~~ ☰ ☷ A

Recursos necessários *:
B I U ~~ABC~~ ☰ ☷ A

Prazo *:

IA Nova ação

Para criar uma nova ação do zero, preencha todos os campos necessários com as informações pertinentes. Certifique-se de fornecer detalhes claros e específicos para garantir que a ação seja bem definida e alinhada aos objetivos desejados.

PDI - Gerar com IA

Dê instruções para IA sobre a ação que você quer criar...

Salvar rascunho Salvar Cancelar

Para gerar uma ação de desenvolvimento com a ajuda da IA, forneça instruções detalhadas sobre a competência a ser desenvolvida.

© impulseup 2024

PDI - Gerar com IA

The screenshot displays a user interface for a PDI (Professional Development Instrument) system. A modal window titled "Biblioteca" is open, showing a dropdown menu with the selected item "Comprometimento, LÍNGUA PORTUGUESA, SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES - SEI". Below the dropdown, the section "Sugestões de ações de desenvolvimento" contains a table with the following data:

Ação	Tipo	
Ação complementar: Artigo Como desenvolver o hábito de estudo do jeito certo	Artigo	Usar ação
Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas	Curso online	Usar ação
Gestão do Tempo e Produtividade	Curso online	Usar ação
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho	Curso online	Usar ação
Português - Interpretação de Texto e Emprego de Regras Gramaticais	Curso online	Usar ação
SEI! USAR 4.0	Curso online	Usar ação

In the background, a sidebar menu is visible with items like "Início", "Avaliações", "Pesquisas", "Ações", "PDI", "Feedbacks", "Reuniões", "Metas e OKRs", and "EQUIPE". A "Nova ação" button is also present in the top right of the main interface.

Ao selecionar "Biblioteca", o sistema exibirá as ações disponíveis para a competência selecionada.

Plano de Desenvolvimento Individual - PDI

Finalize o preenchimento da ação selecionada, garantindo que todos os campos estejam devidamente preenchidos e que o prazo de realização seja claramente definido e realista. Atenção ao prazo é crucial para assegurar o cumprimento das metas estabelecidas. Após concluir essa etapa, repita o processo para incluir outras competências que necessitam de desenvolvimento. Esse cuidado garante que todas as áreas identificadas como prioritárias sejam abordadas, promovendo um desenvolvimento contínuo e abrangente do(a) servidor(a).





Após concluir a definição das ações e dos prazos no Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), é importante revisar todas as etapas realizadas para garantir que cada competência e necessidade de desenvolvimento foi devidamente abordada. Verifique se todas as informações foram registradas corretamente no sistema, garantindo a precisão dos dados e a clareza nas ações a serem implementadas. Este cuidado assegura que o processo de avaliação e feedback seja completo e eficaz, proporcionando um desenvolvimento contínuo e alinhado aos objetivos da equipe e da organização.



Agradecemos pelo empenho e dedicação ao longo de todo o processo. O compromisso com o desenvolvimento e a melhoria contínua fortalece nosso Tribunal e contribui para um ambiente de trabalho mais colaborativo e produtivo. Conte conosco para o que precisar e continue fazendo a diferença!